



UNO DEI 100 COMUNI
DELLA PICCOLA
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel 0835/585711
P. Iva 00116240771 C.F. 81001230770 www.comune.pisticci.mt.it

OGGETTO: Avviso pubblico per l'eventuale conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di "Alta Specializzazione" nel ruolo di Comandante della Polizia Locale ex articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, categoria "D" posizione economica 1.

COLLOQUIO – CANDIDATI AMMESSI

VERBALE n. 2/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

Il giorno tredici del mese di dicembre dell'anno 2022 a partire dalle ore 9,00 presso l'ufficio del Segretario Generale, con il supporto della dott.ssa Pangaro Luisa, impiegata a tempo indeterminato di categoria D, hanno inizio le operazioni di verifica e colloquio conoscitivo e motivazionale del candidato ammesso alla selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di "Alta Specializzazione" nel ruolo di Comandante della Polizia Locale ex articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, categoria "D" posizione economica 1.

Vista la D.G.C. n. 113 del 07/07/2022, con la quale è stato formulato apposito indirizzo al Segretario Generale al fine di avviare le procedure necessarie per l'individuazione di una figura altamente qualificata alla quale affidare l'incarico di Comandante di Polizia Locale, facendo ricorso alle disposizioni dettate dall'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

Vista la determinazione del Segretario Generale - dott.ssa Stolfi Angela - n. R.G. 1012 del 08/10/2022, con la quale è stato riapprovato l'avviso per l'eventuale conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di "Alta Specializzazione" nel ruolo di Comandante della Polizia Locale, ex articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, categoria "D" posizione economica D1;

Visto l'Avviso pubblico per l'eventuale conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di "Alta Specializzazione" nel ruolo di Comandante della Polizia Locale ex articolo 110, comma 1, del

decreto legislativo n. 267/2000, categoria "D" posizione economica 1, pubblicato a decorrere dal 08.10.2022;

Visto che, con nota prot. n. 0033284 del 08.11.2022, la dott.ssa Giuseppina D'ARANNO, Dirigente II SETTORE FINANZIARIO-ORGANIZZAZIONE, ha consegnato allo scrivente Segretario la documentazione contenente le istanze pervenute nei termini previsti dall'avviso come da atti allegati alla stessa nota:

- 1 cartacea a mezzo protocollo in data 27.10.2022
- 1 all'indirizzo di posta elettronica certificata in data 4/11/2022 ore 13.57;
- 1 all'indirizzo di posta elettronica certificata in data 6/11/2022 ore 17.33;

Visto il verbale n.1 del 12 dicembre 2022 da cui si evince che:

Risultano ammessi i seguenti candidati:

| N. | COGNOME | NOME | CODICE FISCALE |
|----|---------|--------|------------------|
| 1 | TESTA | SIMONE | TSTSMN88L09E472Q |

Risultano non ammessi i seguenti candidati:

| N. | COGNOME | NOME | CODICE FISCALE |
|----|---------|----------|------------------|
| 1 | MARTINO | DOMENICO | MRTDNC84T31F052A |
| 2 | DONADIO | MARILENA | DNDMLN67D45L049J |

1. MARTINO Domenico

Mancanza del requisito specifico ex art. 2 comma 1 lett. B h) che prevede espressamente:

"possesso del diploma di laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio (vecchio ordinamento) o equipollente, ovvero possesso di laurea specialistica o magistrale equiparate ai citati diplomi del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal D.M. 09/07/2009". Manca il requisito della equiparazione (ai sensi del D.M. 9 luglio 2009) essendo la laurea magistrale in possesso del candidato di Nuovo Ordinamento (Relazioni Internazionali LM-52) e il regime di equipollenza è valevole unicamente tra Diplomi di Laurea Vecchio Ordinamento (art. 1 D.M. 15 febbraio 2011).

2. DONADIO Marilena

Mancanza del requisito specifico ex art. 2 comma 1 lett. B i) che prevede espressamente:

*"Documentata e comprovata esperienza lavorativa maturata per almeno cinque anni nel settore della polizia locale **congiuntamente** a specifica esperienza maturata per almeno due anni nel ruolo di Comandante o vice Comandante della Polizia Locale".*

Le funzioni espletate dalla candidata attengono all'incarico di **Responsabile di Area di Vigilanza inquadrata nella categoria C**, ex art. 17 comma 3 CCNL Funzioni Locali (come da certificato di servizio allegato alla stessa domanda e rilasciato dal Segretario Comunale del Comune di Trebisacce in data 14 ottobre 2022 Prot. n. 19702). Peraltro, dallo stesso certificato di servizio, si evince che solamente *"Dal 7 febbraio al 31 maggio 2017 le sono state formalmente attribuite le mansioni proprie della superiore categoria D"*.

Nel Bando - *lex specialis* - **l'esperienza lavorativa nel ruolo di Comandante** o vice Comandante del Corpo di Polizia Locale (*per il Comandante o Vice Comandante - Ufficiale di P.G. - nelle declaratorie al CCNL Enti Locali è richiesta la cad D*) non è richiesta in alternativa, **bensi congiuntamente all'esperienza lavorativa maturata per almeno cinque anni nel settore della**

polizia locale (categoria inferiore -Agente o Istruttore di vigilanza cat. C cui appartiene la candidata).

Con avviso in data 12 dicembre 2022 è stato pubblicato l'elenco dei candidati ammessi al colloquio e con separato avviso in pari data è stata comunicata la data di svolgimento del colloquio.

L'art. 6 dell'Avviso pubblico prevede che: *"La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto, né comporta redazione di graduatoria finale"*.

Si tiene conto, principalmente, della professionalità, della competenza e dell'esperienza posseduta dai candidati, nonché dell'attitudine all'espletamento delle funzioni di coordinamento richieste, delle competenze operative, della capacità di lavorare per obiettivi e progetti e della capacità di rapportarsi e di interpretare funzionalmente le esigenze assegnate dall'amministrazione comunale, nonché di gestire le risorse umane affidate al corpo di polizia locale.

Il Segretario Generale provvede alla valutazione dei curricula, tenendo conto dei requisiti richiesti e dichiarati in relazione all'incarico da conferire.

Il Segretario Generale provvede, quindi, all'effettuazione di apposito colloquio, finalizzato ad accertare le conoscenze e competenze possedute.

La valutazione complessiva del candidato tiene conto del possesso delle competenze professionali, tecniche e trasversali, possedute.

➤ **Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:**

- Conoscenza della disciplina di funzionamento degli Enti Locali e della normativa collegata.
- Competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche attinenti a:
 - *Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale*
 - *Diritti e doveri del pubblico dipendente*
 - *Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione*
 - *Legge n° 689/1981*
 - *Controlli di Polizia Amministrativa*
 - *Legislazione commerciale*
 - *Gestione, organizzazione e coordinamento del personale*
 - *Utilizzo delle tecnologie informatiche.*

➤ **Le competenze trasversali richieste sono riferite alle seguenti macro-categorie:**

- **Capacità decisionale** che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione.
- **Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate**, sia economico-finanziarie che di personale, in relazione agli obiettivi definiti dal Sindaco e dall'amministrazione comunale.
- **Capacità di governare la rete di relazioni**, siano esse interne (collaboratori, altri funzionari e/o dirigenti, Amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità.
- **Capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti**, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze.
- **Capacità di essere flessibile e di gestire la complessità**, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale.

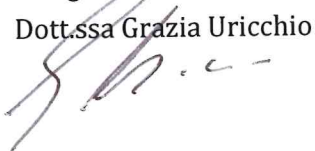
Nella valutazione complessiva viene effettuata

- **La verifica circa le eventuali esperienze lavorative maturate.**
- **La tipologia di titoli di studio posseduti ed eventuali esperienze formative attinenti al profilo da ricoprire.**

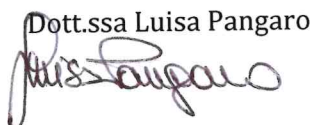
Al termine delle operazioni viene redatta l'allegata scheda di valutazione dell'unico **candidato risultato idoneo dott. TESTA Simone** che viene sottoposta al Sindaco per il colloquio di approfondimento e per la conseguente decisione di competenza dello stesso.

Pisticci, 13 dicembre 2022

Il Segretario Generale
Dott.ssa Grazia Uricchio



Il verbalizzante
Dott.ssa Luisa Pangaro



Istruttoria e valutazioni del Segretario Generale

| N. 1 CANDIDATO | | TESTA SIMONE |
|---|--|--|
| Competenze tecniche | Conoscenza della disciplina di funzionamento degli Enti Locali | <p><u>Domande formulate:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Ordinanze contingibili e urgenti</i> - <i>Codice di comportamento – Etica Pubblica</i> - <i>Funzioni della Polizia Locale in materia ambientale</i> - <i>Coordinamento e controllo degli addetti al Corpo di Polizia Locale</i> - <i>Competenze della Polizia Locale in ordine all'esercizio delle funzioni di Polizia Giudiziaria</i> |
| | Competenze tecnico-specialistiche | Il candidato dimostra elevato livello di conoscenze e competenze anche in ragione dell'esperienza già maturata. |
| Competenze trasversali | Capacità decisionale Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate | Ottima |
| | Capacità di governare la rete di relazioni | Ottima |
| | Capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti | Ottima |
| | Capacità di essere flessibile e di gestire la complessità | Ottima |
| | esperienze lavorative maturate | Assunto a tempo indeterminato dal 2011 |
| titoli di studio posseduti | LMG/01 Giurisprudenza 105/110 – Master II livello in Diritto Amministrativo – Scuola di specializzazione in Diritto del Lavoro | |
| esperienze formative attinenti al profilo | Dall'8/07/2019 al 07/12/2022 Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Pisticci a seguito di selezione ex art. 110 TUEL | |



Verifica REQUISITI di partecipazione (art.2)

| CANDIDATO | Requisiti Generali (SI / NO) | | | | | | | Requisiti specifici (SI / NO) | | | | | | |
|------------------|------------------------------|----|----|----|----|----|----|-------------------------------|----|----|----|----|----|----|
| | a) | b) | c) | d) | e) | f) | g) | h) | i) | j) | k) | l) | m) | n) |
| Donadio Marilena | SI | SI | SI | SI | SI | SI | - | SI | NO | SI | SI | SI | SI | SI |
| Martino Domenico | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | NO | SI | SI | SI | SI | SI | SI |
| Testa Simone | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI |

